

Titel: **Kollektives Arbeitsrecht**

Autoren: *Richardi, Reinhard / Bayreuther, Frank*

Auflage: **2. Auflage 2012**

Verlag: **Franz Vahlen, München**

Seiten: **353**

Preis: **29,80 €**

ISBN: **978-3-8006-4284-7**

Nach fünf Jahren ist die zweite Auflage des von Professor *Richardi* begründeten Lehrbuches zum kollektiven Arbeitsrecht im Verlag Franz Vahlen erschienen. Professor *Bayreuther* ist in dieser Auflage als Mitautor hinzugekommen. Das Werk wurde hierbei auf den neuesten Stand von Rechtsprechung und Literatur gebracht, was insbesondere auf Grund einer Vielzahl von wegweisenden Entscheidungen des *Bundesarbeitsgerichts*, wie z.B. der „CGZP-Beschluss“¹ oder zur Aufgabe der Tarifeinheit², notwendig war.

Das Lehrbuch nimmt für sich in Anspruch, das kollektive Arbeitsrecht umfassend und anschaulich darzustellen, was sich im Aufbau und der vorgenommenen Schwerpunktsetzung widerspiegelt. Es ist in insgesamt sieben Teile gegliedert, wobei ein erster Schwerpunkt auf dem Tarifvertragsrecht (3. Teil) und ein weiterer auf dem Betriebsverfassungsrecht (5. Teil) liegt, was auf Grund der hohen Praxisrelevanz dieser Materien konsequent und angemessen ist. Erfreulich sind hier u.a. die Ausführungen zum Recht der Bezugnahme Klauseln (3. Teil § 7), die im gebotenen Umfang die Problematiken und die Neuerungen der Rechtsprechung anschaulich darstellen. Gelungen ist auch die vergleichsweise kurze Darstellung zum Arbeitskampfrecht im 4. Teil, da ebenfalls die neue und höchstrelevante Rechtsprechung u.a. zu sog. „Flashmob-Aktionen“³ praxisnah und verständlich eingearbeitet wurde (4. Teil, § 10 Rn. 44 ff., 84 ff.). Demgegenüber könnten die Ausführungen zu den Besonderheiten der Arbeitsgerichtsverfahren ausführlicher sein, wobei die Einigungsstelle und das verbindliche Einigungsverfahren dargestellt werden (5. Teil § 29). Erfreulich ist auch, dass im 6. Teil kurz die Besonderheiten des Personalvertretungsrechts aufgezeigt werden.

Negativ fällt demgegenüber auf, dass es an einem eigenen Kapitel zum internationalen Kollektivarbeitsrecht fehlt, wenngleich einige Besonderheiten seitens der Autoren bei den einzelnen Kapiteln durchaus berücksichtigt wurden.

¹ BAG, Beschl. v. 14.12.2010 – 1 ABR 19/10, NZA 2011, 289.

² BAG, Urt. v. 07.07.2010 – 4 AZR 549/08, NZA 2012, 1068.

³ BAG, Urt. v. 22.09.2009 – 1 AZR 972/08, NZA 2009, 1347.

Gerade für den studentischen Leser sehr hilfreich ist der Anhang mit einer betriebsverfassungsrechtlichen Falllösung. Hier ist der formelle Teil hervorzuheben, der neben einer ausführlichen Darstellung der einzelnen Prüfungspunkte mehrere Beispiele sowie weiterführenden Rechtsprechungsnachweise zur näheren Erläuterung enthält. Der Umfang des Sachverzeichnisses ist gut.

Das Buch ist verständlich und übersichtlich geschrieben. Die Beispiele sollten jedoch nicht in einer kleineren Schriftart dargestellt werden, da dies den Lesefluss stören könnte. Zudem wäre in einer Neuauflage eine Hervorhebung wichtiger Begriffe im Text denkbar. Dies würde für den Leser zum schnelleren Auffinden bestimmter Begriffe und Problemkreise eine Hilfe darstellen. Demgegenüber gefällt der Verzicht auf eine umfassende Auseinandersetzungen mit der Literatur zugunsten der anschaulichen und präzisen Darstellung der Problematiken anhand der jeweils maßgeblichen Rechtsprechung, was sich im übersichtlichen Fußnotenapparat widerspiegelt.

Insgesamt gelingt es den Autoren anschaulich und mit dem notwendigen Tiefgang, das gesamte kollektive Arbeitsrecht darzustellen. Auf Grund der Beschränkung des Lehrbuchs auf dieses (Teil-)Rechtsgebiet können zudem interessante Ausführungen zum historischen Hintergrund vorangestellt werden. Das Buch liefert nicht nur dem Pflichtfachstudenten eine profunde Wissensgrundlage. Auch Referendaren und Praktikern kann das Buch nur empfohlen werden.

von Wiss. Mitarb. Christopher Wiencke